**Раздел 4.** **Информация о мерах, направленных на привлечение**

**молодых учителей на работу в общеобразовательные учреждения**

Одним из важнейших направлений развития кадрового потенциала системы образования Бисертского городского округа является обеспечение социальной поддержки молодых специалистов в виде выплат единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогам, поступающим на работу в образовательные учреждения.

В целях обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в системе образования, реализации приоритетного национального проекта «Образование», на основании пункта 4 статьи 35 закона Свердловской области об образовании в Свердловской области с 2003 года реализуются меры по поддержке молодых специалистов: выплачивается единовременное пособие на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, окончившим образовательные организации среднего и высшего профессионального образования в очной форме, поступившим на работу в образовательные учреждения в год окончания образовательных учреждений.

В 2011 году в школы Бисертского городского округа пришли 3 молодых специалиста, которые получили из областного бюджета пособие на обзаведение хозяйством.

По целевому направлению по заочной форме обучения в педагогическом университете обучается 1 работающий педагог из МКОУ СОШ № 1 р.п.Бисерть.

Одним из основных стимулов привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения является повышение заработной платы учителей.

В Свердловской области действует Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в соответствии с которым:

1) выпускники среднего и высшего профессионального образования, впервые поступившие на постоянную работу в образовательные учреждения на педагогические должности, получают единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утверждённом Правительством Свердловской области;

2) выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги, к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

3) педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливаются следующие выплаты и повышения заработной платы:

-педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, оплата труда которых устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» («Областная газета», 2008, 17 сентября, № 302) с изменениями, внесёнными постановлениями Правительства Свердловской области от 04.05.2009 г. № 485-ПП («Областная газета», 2009, 8 мая, № 131-132), от 15.10.2009 г. № 1418-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, 22 января, № 10-4, ст. 1576), от 12.11.2009 г. № 1626-ПП («Областная газета», 2009, 20 ноября, № 348-349), от 23.06.2010 г. № 951-ПП («Областная газета», 2010, 30 июня, № 229-230), 19.10.2011 г. № 1398-ПП («Областная газета», 2011, 25 октября, 388-389), устанавливается повышающий коэффициент к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги либо к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, - 1,1;

-педагогическим работникам иных образовательных учреждений устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к минимальному окладу, ставке заработной платы – 0,1.

4) при проведении обязательной вакцинации и прохождении работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок, все расходы по проведению обязательной вакцинации и медицинских осмотров производятся за счёт средств работодателя.